



# CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. 14 Reg. Delib.  
N. 6086 di prot.

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaventiquattro addì ventotto del mese di novembre alle ore 16,00 in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso l'ufficio del Comandante, che risulta così composto:

|                  |          |
|------------------|----------|
| ALBINO MOSELE    | Presente |
| CAVEDON MARA     | Presente |
| CENTOMO ANTONIO  | Presente |
| GIANVALERIO PIVA | Presente |
| DANIELE SARTORE  | Presente |

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario il Vice Comandante/Direttore f.f. dr. Loris REVRENNA

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

## O G G E T T O

**MODIFICA AL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" SEMPLIFICATO 2024-2026**

## **MODIFICA AL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" SEMPLIFICATO 2024-2026.**

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 5 del 14/03/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione degli esercizi finanziari 2024/2026;

DATO ATTO che l'articolo 6 del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, dispone che le amministrazioni pubbliche adottino il Piano triennale del fabbisogno del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance e che l'art. 91 del D.Lgs n. 267/2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

RICORDATO che la programmazione dei fabbisogni è ora confluita nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021;

CONSIDERATO che il Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino, alla data del 31/12/2023 aveva meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il "Piano integrato di attività e organizzazione – Semplificato (PIAO) 2024/2026" che comprende nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale";

RILEVATO che con la presente deliberazione si definiscono le scelte relative alle necessità non previste o prevedibili in sede di prima stesura del piano, conseguenti anche alle cessazioni intervenute successivamente all'ultima programmazione ed alle eventuali necessità di turnover del personale, o a sopperire ad esigenze straordinarie, al fine di assicurare una efficiente ed efficace erogazione dei servizi;

PRESO ATTO dell'allegato A della presente deliberazione che sostituirà e costituirà parte integrante e sostanziale della sottosezione 3.3 del Piano di attività e organizzazione dell'Ente;

DATO ATTO che lo stanziamento previsto nel Bilancio di previsione 2024/2026 consente di fare fronte alle spese che si prevedono di sostenere dando attuazione al Piano occupazionale, come aggiornato con il presente provvedimento, anche tenuto conto delle previste cessazioni;

CONSIDERATA la cessazione dal servizio per pensionamento del dirigente Comandante/Direttore con decorrenza 01/10/2024 ed essendo necessario ed urgente procedere con una nuova selezione per incarico ex art. 110 TUELL a tempo determinato, si deve prevedere l'assunzione a decorrere dall'esercizio 2025, ad invarianza di spesa;

CONSIDERATO che nell'ambito delle spese per il personale a tempo determinato viene fissata una deroga, a decorrere dal 2013, al limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 per le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, fermo restando il riferimento al limite di spesa sostenuto nel 2009;

CHE nel 2009 per detto istituto si è sostenuta una spesa pari a euro 129.407,89,

comprensiva di oneri a carico ente e IRAP;

Considerata la riduzione prevista, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del D.Lgs. 75/2017 a seguito della stabilizzazione effettuata nell'anno 2018 di n. 1 Agente cat. C1, il limite ex art 9, co. 28, D.L. 78/2010 è stato ridefinito e certificato dal revisore del conto in € 97.786,69;

RITENUTO di confermare anche per l'esercizio 2025 la previsione, nel rispetto dei vincoli della normativa in materia, le assunzioni a tempo determinato di operatori di Polizia locale che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie e temporanee, come assunzione stagionale finanziata con proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada ex art. 208, D.Lgs. n. 285/1992 e di eventuali convenzionamenti con altri enti;

VISTA la richiesta del Comune di Tezze sul Brenta di confermare il convenzionamento del dipendente Camata Andrea per n. 30 ore (e n.6 ore presso il ns. Ente) per l'esercizio 2025 e valutato positivamente il prosieguo dell'accordo tra i due enti;

CONFERMATO il convenzionamento con il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino del dipendente Revrenna Loris per n. 30 ore presso il nostro Ente e n. 6 ore presso il Consorzio Nordest Vicentino di Thiene;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATI:

- artt. 39 della L 27/12/1997 n. 449 e n. 91 del TUEL;
- art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto il D.M. 17/03/2020 in materia di assunzioni per i Comuni e, appurato che la nuova normativa non è applicabile a Unioni di Comuni, Comunità montane e Consorzi, per i quali continuano ad applicarsi le norme previgenti;

Visto l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2006 - delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

Vista la L. n. 25 del 28/03/2022, di conversione del D.L. n. 4 del 27/01/2022 (cd. "Decreto sostegni-ter")- "Regime assunzionale enti territoriali non soggetti alla disciplina di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i." (nuovo art. 13, comma 5-ter) con la quale viene estesa anche per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale ex art. 33 del D.L. n. 34/2019, la disposizione prevista dall'art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n. 90/2014, secondo cui, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, è possibile computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna

annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Rientrano, ad esempio, in questa fattispecie le Unioni di Comuni, che continuano ad applicare l'art. 1, comma 229, L. n. 208/2015 (turn-over pari al 100% della spesa dei dipendenti di ruolo cessati nell'anno precedente; vedasi delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 4/2021) e le Comunità Montane, soggette invece al regime assunzionale di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (turn over pari al 100% del numero dei dipendenti cessati nell'anno precedente; vedasi anche delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L.n. 296/2006 e s.m.i., è pari ad € 2.301.393,52 (spesa dell'esercizio 2008);

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dal 1 gennaio 2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale e verificato in proposito che la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non rileva situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e rilevato che in tale ambito non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Consorziale;

ACQUISITO il parere del Revisore del Conto, allegato sub C) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI i pareri espressi in conformità del TUEL n. 267/2000, allegato sub B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1. di prendere atto delle motivazioni riportate in premessa, che qui si richiamano;
2. di approvare l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione" semplificato del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino 2024-2026 – sottosezione 3.3 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 15/04/2024, come da Allegato A al presente provvedimento, che si allega al medesimo per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la Dotazione organica, contenuta nel PIAO, è aggiornata, alla luce del presente Piano occupazionale, come dettagliata nell'Allegato A) al presente provvedimento, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione per l'anno 2024 e successivi rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà

assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta inoltre gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

5. di disporre la pubblicazione del PIAO così aggiornato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino e l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di dichiarare il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 stante l'urgenza di provvedere per sottoscrivere tempestivamente la convenzione e renderla di fatto subito operativa.

**MODIFICA AL  
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

**CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO**

**SCHIO**

**PROVINCIA DI VICENZA**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 - MODIFICA**

Consistenza di personale al 31 dicembre 2023:

**AREA - POLIZIA LOCALE**

| CAT.                                 | NR. |
|--------------------------------------|-----|
| Funzionari ed Elevata Qualificazione | 9   |
| Istruttori                           | 21  |

**AREA AMMINISTRATIVA**

| CAT.                                 | NR. |
|--------------------------------------|-----|
| Funzionari ed Elevata Qualificazione | 2   |
| Istruttori                           | 4   |
| <b>TOTALE</b>                        |     |

Con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 10 del 15/04/2023, si è proceduto ad approvare Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Semplificato per il triennio 2024-2026, all'interno del quale, alla sez. 3 Organizzazione e capitale umano, è stato previsto il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026.

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione,

ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto il D.M. 17/03/2020 in materia di assunzioni per i Comuni e, appurato che la nuova normativa non è applicabile a Unioni di Comuni, Comunità montane e Consorzi, per i quali continuano ad applicarsi le norme previgenti;

Visto l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2006 - delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

Vista la L. n. 25 del 28/03/2022, di conversione del D.L. n. 4 del 27/01/2022 (cd. "Decreto sostegni-ter")- "Regime assunzionale enti territoriali non soggetti alla disciplina di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i." (nuovo art. 13, comma 5-ter) con la quale viene estesa anche per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale ex art. 33 del D.L. n. 34/2019, la disposizione prevista dall'art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n. 90/2014, secondo cui, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, è possibile computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Rientrano, ad esempio, in questa fattispecie le Unioni di Comuni, che continuano ad applicare l'art. 1, comma 229, L. n. 208/2015 (turn-over pari al 100% della spesa dei dipendenti di ruolo cessati nell'anno precedente; vedasi delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 4/2021) e le Comunità Montane, soggette invece al regime assunzionale di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (turn over pari al 100% del numero dei dipendenti cessati nell'anno precedente; vedasi anche delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma

562, della L.n. 296/2006 e s.mi.i., è pari ad € 2.301.393,52 (spesa dell'esercizio 2008);

Con il presente aggiornamento si definiscono le scelte relative alle necessità non previste o prevedibili in sede di prima stesura del piano, conseguenti anche alle cessazioni intervenute successivamente all'ultima programmazione ed alle eventuali necessità di turnover del personale o a sopperire ad esigenze straordinarie, al fine di assicurare una efficiente ed efficace erogazione dei servizi.

#### **ANNO 2024**

- assunzione n. 1 Dirigente – Comandante/Direttore – incarico ex art. 110 TUELL a tempo determinato
- assunzione n. 1 Istruttore direttivo di Vigilanza – Area Funzionari e EQ
- assunzione n. 1 Istruttore amministrativo – area Istruttori
- sostituzione del personale dimissionario per dimissioni volontarie, pensionamento o trasferimento per mobilità volontaria in altro ente
- assunzione n. 4 agenti di P.L. a T.D. per 35 mesi complessivi, come assunzione stagionale finanziata con proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada ex art. 208, D.Lgs. n.285/1992
- convenzione per la condivisione del dipendente Camata Andrea con il Comune di Tezze sul Brenta
- convenzione per la condivisione del dipendente Revrenna Loris con il Consorzio NEVI

#### **ANNO 2025**

- assunzione n. 1 Dirigente – Comandante/Direttore – incarico ex art. 110 TUELL a tempo determinato a seguito cessazione per pensionamento
- prevedere, nel rispetto dei vincoli della normativa in materia, le assunzioni a tempo determinato di operatori di Polizia locale che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie e temporanee, come assunzione stagionale finanziata con proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada ex art. 208, D.Lgs. n.285/1992 ed eventuali convenzionamenti con altri enti;
- sostituzione del personale dimissionario per dimissioni volontarie, pensionamento o trasferimento per mobilità volontaria in altro ente

- convenzione per la condivisione del dipendente Camata Andrea con il Comune di Tezze sul Brenta
- convenzione per la condivisione del dipendente Revrenna Loris con il Consorzio NEVI

**ANNO 2026**

- prevedere, nel rispetto dei vincoli della normativa in materia, le assunzioni a tempo determinato di operatori di Polizia locale che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie e temporanee, come assunzione stagionale finanziata con proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada ex art. 208, D.Lgs. n.285/1992 ed eventuali convenzionamenti con altri enti;
- sostituzione del personale dimissionario per dimissioni volontarie, pensionamento o trasferimento per mobilità volontaria in altro ente

| PIAO 2024-2026 – Sottosezione 3.3                                                                                                                     |                                      |           |          |      |        |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------|----------|------|--------|-----------|
| Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 – Primo aggiornamento<br>Personale a tempo indeterminato in servizio e previsioni assunzionali |                                      |           |          |      |        |           |
| AREA                                                                                                                                                  | PROFILO                              | 2024      | 2025     | 2026 | TOTALE |           |
| Area degli Operatori Esperti Ex cat. B-B3                                                                                                             |                                      | 0         |          |      |        | 0         |
| Area degli Istruttori Ex cat. C                                                                                                                       | Istruttore amministrativo-contabile  | 4         |          |      |        | 4         |
|                                                                                                                                                       | Istruttore di Polizia Locale         | 20        |          |      |        | 20        |
| Area dei Funzionari ed EQ Ex cat.D-D3                                                                                                                 | Funzionario amministrativo-contabile | 2         |          |      |        | 2         |
|                                                                                                                                                       | Funzionario di Polizia Locale        | 10        |          |      |        | 9         |
| Dirigenza                                                                                                                                             | Dirigente                            | 0         | 1        |      |        | 1         |
|                                                                                                                                                       | <b>TOTALE</b>                        | <b>36</b> | <b>1</b> |      |        | <b>37</b> |

| <b>PIAO 2024-2026 – Sottosezione 3.3 – DOTAZIONE ORGANICA</b>                       |                                      |             |             |             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| <b>Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 – Primo aggiornamento</b> |                                      |             |             |             |           |
| <b>AREA</b>                                                                         | <b>PROFILO</b>                       | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>2026</b> |           |
| Area degli Operatori Esperti Ex cat. B-B3                                           |                                      | 1           | 1           | 1           |           |
| Area degli Istruttori Ex cat. C                                                     | Istruttore amministrativo-contabile  | 8           | 8           | 8           |           |
|                                                                                     | Istruttore di polizia locale         | 32          | 32          | 32          |           |
| Area dei Funzionari ed EQ Ex cat.D-D3                                               | Funzionario amministrativo-contabile | 3           | 3           | 3           |           |
|                                                                                     | Funzionario di polizia locale        | 14          | 14          | 14          |           |
| Dirigenza                                                                           | Dirigente                            | 1           | 1           | 1           |           |
|                                                                                     | <b>TOTALE</b>                        | <b>59</b>   | <b>59</b>   | <b>59</b>   | <b>59</b> |

Si conferma che la spesa derivante dalla programmazione per l'anno 2024 e successivi rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta inoltre gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

ALLEGATO SUB B)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 28 NOVEMBRE 2024 N. 14

OGGETTO: MODIFICA AL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" SEMPLIFICATO 2024-2026.

VISTO,

si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla  
**REGOLARITA' TECNICA.**

Schio, lì 28 novembre 2024

IL VICE COMANDANTE  
dr. Loris REVRENNÀ



=====

VISTO,

si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione in ordine alla  
**REGOLARITA' CONTABILE.**

Schio, lì 28 novembre 2024

IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
Dr.ssa Claudia CHIARELLI



**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

Il giorno 31 ottobre 2024, il sottoscritto Morelli dr. Bruno, Revisore dei Conti del CONSORZIO di POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO, ha preso in esame la bozza di deliberazione del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto

**MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO  
2024-2026**

Quanto al punto in esame, si precisa quanto segue:

- il revisore ha esaminato la bozza di deliberazione ed il sostanziale rispetto dei vincoli di spesa sia con riferimento alla media del triennio 2011-2013, sia con riferimento al dato storico dell'esercizio 2008 essendo:
  1. la spesa media del triennio 2011-2013 pari ad € 1.986.711,24;
  2. la spesa dell'esercizio 2008 pari ad € 2.301.393,52;
  3. la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.301.393,52 (spesa dell'esercizio 2008);
  4. la previsione di spesa netta per l'esercizio 2025 pari ad € 1.973.943,42;
  5. il nuovo limite per lavoro flessibile - ridotto ex art. 20, c. 3, D.Lgs. 75/2017 – pari ad € 97.786,69;
- si ritiene che la deliberazione sia in linea con la normativa vigente e corretta nella sostanza come nella forma.

Per quanto suesposto il sottoscritto Revisore dei Conti

**ESPRIME**

per quanto di competenza

**PARERE FAVOREVOLE**

alla bozza di delibera suindicata

**Schio, 31/10/2024**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**dr. Bruno Morelli**



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Sig. Albino MOSELE

IL SEGRETARIO  
Dr. Loris REVRENNIA

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore f.f., visti gli atti d'ufficio,

### A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 04 DIC. 2024 al 19 DIC. 2024

IL DIRETTORE f.f.  
Dr. Loris REVRENNIA

Schio, 04 DIC. 2024

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE f.f.