



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. 19 Reg. Delib.
N. 4510 di prot.

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di ottobre alle ore 17:00, in seguito a regolare convocazione, si è riunito Consiglio di Amministrazione presso l'ufficio del Direttore, che risulta così composto:

ALBINO MOSELE	Presente
ANTONIO CENTOMO	Presente
ERMINIO MASERO	Presente
FRANCO MUNAFO'	Presente
BORTOLO SACCARDO	Presente

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario il Comandante dr. Giovanni SCARPELLINI

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

OGGETTO

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2023/2024/2025 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA
DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI
PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la propria deliberazione n. 2 in data 03/02/2022 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";

Richiamata inoltre la propria deliberazione n. 11 in data 05/04/2022 "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018;

Visto il DM 17/03/2020 in materia di assunzioni per i Comuni e, appurato che la nuova normativa non è applicabile a Unioni di Comuni, Comunità montane e Consorzi, per i quali continuano ad applicarsi le norme previgenti;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.301.393,52 (spesa dell'esercizio 2008);

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte del Comandante/Direttore, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Richiamato l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanzia pubblica del "pareggio di bilancio"; restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;

Visto l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2006 - delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

Vista la L. n. 25 del 28/03/2022, di conversione del D.L. n. 4 del 27/01/2022 (cd. "Decreto sostegni-ter") - "Regime assunzionale enti territoriali non soggetti alla disciplina di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i." (nuovo art. 13, comma 5-ter) con la quale viene estesa anche per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale ex art. 33 del D.L. n. 34/2019, la disposizione prevista dall'art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n. 90/2014, secondo cui, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, è possibile computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Rientrano, ad esempio, in questa fattispecie le Unioni di Comuni, che continuano ad applicare l'art. 1, comma 229, L. n. 208/2015 (turn-over pari

al 100% della spesa dei dipendenti di ruolo cessati nell'anno precedente; vedasi delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 4/2021) e le Comunità Montane, soggette invece al regime assunzionale di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (turn over pari al 100% del numero dei dipendenti cessati nell'anno precedente; vedasi anche delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

CONSIDERATO quindi che, allo stato attuale della normativa, per gli anni in corso, le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali al 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente e dell'anno in corso;

Ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

CONSIDERATO che nell'ambito delle spese per il personale a tempo determinato viene fissata una deroga, a decorrere dal 2013, al limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 per le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, fermo restando il riferimento al limite di spesa sostenuto nel 2009;

CHE nel 2009 per detto istituto si è sostenuta una spesa pari a euro 129.407,89, comprensiva di oneri a carico ente e IRAP;

Considerata la riduzione prevista, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del D.Lgs. 75/2017 a seguito della stabilizzazione effettuata nell'anno 2018 di n. 1 Agente cat. C1, il limite ex art 9, co. 28, D.L. 78/2010 è stato ridefinito e certificato dal revisore del conto in € 97.786,69;

UDITA la richiesta avanzata dal Comandante/Direttore dr. Giovanni Scarpellini che rileva la necessità di procedere con l'assunzione di n. 3 agenti a tempo determinato categoria C1, per complessivi 35 mesi e di utilizzare per n. 6 ore settimanali ciascuna, tramite l' istituto del comando con il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino, le dipendenti Pesavento Linda e Covolo Luisanna;

RITENUTO di confermare anche il comando in uscita di Camata Andrea;

CONSIDERATO che il comando non va ad incidere sulla spesa del personale a tempo determinato in quanto di ruolo presso altro ente e che a seguito di della nomina del vicecomandante l'attuale convenzionamento del Direttore/Comandante è stato ridotto al 50%;

CHE la spesa per l' assunzione di n. 3 persone in categoria C1 - a 35 ore settimanali - per 35 mesi complessivi - rientra nel tetto massimo di spesa anno 2009 quantificato in euro 97.786,69, comprensiva di oneri a carico ente e IRAP, in quanto le spese così determinate per il 2023 sono le seguenti:

- 3 agenti a TD cat. C1 a 35 ore settimanali - ripartiti tra il 1 gennaio 2022 ed il 31 dicembre 2022 - per un nr. massimo di complessivi 35 mesi: € 95.248,00 (al netto dell'eventuale aumento contrattuale);

Visti i prospetti di calcolo elaborati dal Responsabile dei servizi finanziari dai quali si desume che la spesa del personale in servizio è pari € 1.944.932,10);

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2023-2024-2025, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento e le ulteriori seguenti previsioni in materia di programmazione del personale:

ANNO 2023:

- l'assunzione di personale in sostituzione di cessazioni per dimissioni volontarie/cessazioni dal servizio (utilizzando facoltà assunzionali, derivanti dalle cessazioni del 2022) di:
 1. n. 1 Agente di Polizia Locale - cat. C1 - (a seguito dimissioni nell'anno 2022 di n. 1 Agente di P.L.) mediante scorrimento graduatoria concorso pubblico di Agente di Polizia Locale - cat. C1 - del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino approvata in data 18/11/2021, concessa in utilizzo a questo Ente, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013;
 2. n. 1 Istruttore direttivo di Vigilanza - cat. D (a seguito dimissioni per pensionamento n. 1 Istruttore direttivo vigilanza) mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 o concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2 - bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
 3. n. 2 Istruttori amministrativi (a seguito dimissioni per pensionamento n. 2 Istruttori amministrativi nel 2023)- cat. C1 - mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 o concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2 - bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'assunzione di personale in sostituzione di eventuali cessazioni in corso d'anno per dimissioni volontarie, pensionamento o trasferimento per mobilità volontaria in altro ente;
- assunzione di n. 3 agenti di Polizia Locale - a tempo determinato categoria C1, a 35 ore settimanali, per 35 mesi complessivi mediante selezione per agenti di Polizia Locale - cat. C1 a tempo determinato;
- comando per n. 6 ore settimanali ciascuna con il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino delle dipendenti Pesavento Linda e Covolo Luisanna;
- conferma del comando in uscita: Camata Andrea;
- Convenzione per la condivisione del Comandante con il Consorzio NEVI fino al 31.12.2023;

ANNO 2024:

- l'assunzione di personale in sostituzione di eventuali cessazioni per dimissioni volontarie (utilizzando facoltà assunzionali del 2024, derivanti dalle cessazioni del 2023) mediante:
 - scorrimento graduatoria concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013;
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

ANNO 2025

- l'assunzione di personale in sostituzione di eventuali cessazioni per dimissioni volontarie (utilizzando facoltà assunzionali del 2025, derivanti dalle cessazioni del 2024) mediante:
- scorrimento graduatoria concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013;
- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001;
- concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Verificati per quanto sopra i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto all'anno 2008 ed il vincolo del pareggio di bilancio;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Richiamato l'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il Piano di azioni positive ex art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 N. 198, approvato con delibera di questo Consiglio n. 12 del 08/09/2020;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 13/10/2022;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, in occasione dell'ultima riunione di contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Consorziale;

VISTI i pareri espressi in conformità del TUEL n. 267/2000, allegato sub B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, come segue:

a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.301.393,52 (spesa dell'esercizio 2008);

b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 1.944.932,10;

d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

ANNO 2023:

- l'assunzione di personale in sostituzione di cessazioni per dimissioni volontarie/cessazioni dal servizio (utilizzando facoltà assunzionali, derivanti dalle cessazioni del 2022) di:
 - n. 1 Agente di Polizia Locale - cat. C1 - (a seguito dimissioni nell'anno 2022 di n. 1 Agente di P.L.) mediante scorrimento graduatoria concorso pubblico di Agente di Polizia Locale - cat. C1 - del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino approvata in data 18/11/2021, concessa in utilizzo a questo Ente, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013;
 - n. 1 Istruttore direttivo di Vigilanza - cat. D (a seguito dimissioni per pensionamento n. 1 Istruttore direttivo vigilanza) mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 o concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2 - bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
 - n. 2 Istruttori amministrativi - cat. C1 - (a seguito dimissioni per pensionamento n. 2 Istruttori amministrativi nel 2023) - mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 o concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2 - bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- l'assunzione di personale in sostituzione di eventuali cessazioni in corso d'anno per dimissioni volontarie, pensionamento o trasferimento per mobilità volontaria in altro ente;
- assunzione di n. 3 agenti di Polizia Locale - a tempo determinato categoria C1, a 35 ore settimanali, per 35 mesi complessivi mediante selezione per agenti di Polizia Locale - cat. C1 a tempo determinato;
- comando per n. 6 ore settimanali ciascuna con il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino delle dipendenti Pesavento Linda e Covolo Luisanna;
- conferma del comando in uscita: Camata Andrea;
- Convenzione per la condivisione del Comandante con il Consorzio NEVI fino al 31.12.2023;

ANNO 2024:

- l'assunzione di personale in sostituzione di eventuali cessazioni per dimissioni volontarie (utilizzando facoltà assunzionali del 2024, derivanti dalle cessazioni del 2023) mediante:
 - scorrimento graduatoria concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013;
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

ANNO 2025

- l'assunzione di personale in sostituzione di eventuali cessazioni per dimissioni volontarie (utilizzando facoltà assunzionali del 2025, derivanti dalle cessazioni del 2024) mediante:
 - scorrimento graduatoria concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013;
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

2) di dare atto che:

- per nessun motivo potrà essere superata la spesa sostenuta per il personale a tempo determinato nell'anno 2009, ridefinita come specificato in premessa;
- il presente provvedimento trova regolare copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione anno 2023-2025 in corso di redazione;

3) di prevedere, nel rispetto dei vincoli della vigente normativa in materia, le assunzioni a tempo determinato o comandi di operatori di Polizia Locale che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie e temporanee;

4) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di dichiarare il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

DOTAZIONE ORGANICA

<u>Qualifica</u>	<u>N. posti</u>
Cat. D3	2
Cat. D1	16
Cat. C	40
Cat. B3	1
TOTALE POSTI	<u>59</u>

Posizione giuridica ed economica del personale a tempo indeterminato (alla data odierna)

- 1 D3- D4 GIOVANNI SCARPELLINI (convenzionamento fino al 31 dicembre 2023)
- 2 D3 - **VACANTE**
- 3 D1 - D1 CERISARA STEFANO
- 4 D1 - D1 CRESTANELLO ALESSANDRO
- 5 D1 - D3 BORGO MARCO
- 6 D1 - D3 COGO CORRADO
- 7 D1 - D3 REVRENNA LORIS
- 8 D1 - D3 ZICARO LUIGI
- 9 D1 - D4 CAMATA ANDREA - in comando al Consorzio NEVI
- 10 D1 - D4 DALLA VIA EGIDIO
- 11 D1 - ex GONZO ROBERTO assunzione da concorso
- 12 D1 - D4 ROSSATI MARCO ANTONIO
- 13 D1 - D4 ZAFFONTI GIUSEPPE
- 14 D1 **VACANTE**
- 15 D1 **VACANTE**
- 16 C1 - C6 PIANEGONDA FRANCESCO
- 17 C1 - C5 DAL PIAZ ANDREA P-T 30/35
- 18 C1 - C5 NIZZI ALBERTO
- 19 C1 - C5 OSELE MAURIZIO
- 20 C1 - C5 PETTINA' LUCA
- 21 C1 - C4 FACCI LUCIA P-T 30/35
- 22 C1 - C4 RIZZO ANNARITA
- 23 C1 - C3 TRINCANATO DINO
- 24 C1 - C3 SPEROTTO MARCO
- 25 C1 - C3 STIRPARO MICHELA
- 26 C1 - C2 CRIVELLARI LUCA
- 27 C1 - C2 PERMUNIAN ALBERTO
- 28 C1 - C1 BONATO FEDERICO
- 29 C1 - C1 CALLEGARO YLENIA
- 30 C1 - C1 DE VICARI ANDREA
- 31 C1 - C1 LI DESTRI ANDREA
- 32 C1 - C1 MANTOVANI MARTINA
- 33 C1 - C1 MENEHINI LEONARDO
- 34 C1 - C1 PIERIN GIOVANNI
- 35 C1 - C1 ex TASINATO FRANCESCO assunzione da GRADUATORIA CONCORSO

36 C1 - C1 UDERZO ALESSANDRO

37 C	VACANTE	TEMPO DET.35 ORE 12 MESI
38 C	VACANTE	TEMPO DET.35 ORE 12 MESI
39 C	VACANTE	TEMPO DET.35 ORE 11 MESI
40 C	VACANTE	
41 C	VACANTE	
42 C	VACANTE	
43 C	VACANTE	
44 C	VACANTE	
45 C	VACANTE	
46 C	VACANTE	
47 C	VACANTE	

Area amministrativa

48 D1 - D5 CHIARELLI CLAUDIA
49 D1 - D3 ZANOTELLI MORENO
50 D1 - VACANTE

51 C1 - C6 MARCHIORO ROBERTA - in corso anno C1 da concorso
52 C1 - C5 FRISO GIANLUCA
53 C1 - C5 ZANIN MIRELLA - in corso anno C1 da concorso
54 C1 - C4 NASON FERRUCCIO
55 C - VACANTE
56 C - VACANTE
57 C VACANTE
58 C VACANTE
59 B3 VACANTE

ALLEGATO SUB B)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 20 OTTOBRE 2022 DELIBERAZIONE N. 19

OGGETTO: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 -
revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle
eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.**

VISTO,

si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla
REGOLARITA' TECNICA.

Schio, lì 20 ottobre 2022

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI



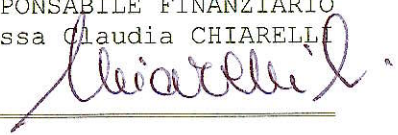
=====

VISTO,

si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione in ordine alla
REGOLARITA' CONTABILE.

Schio, lì 20 ottobre 2022

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Dr.ssa Claudia CHIARELLI



PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il giorno 13/10/2022, il sottoscritto Morelli dr. Bruno, Revisore dei Conti del CONSORZIO di POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO, ha preso in esame la bozza di deliberazione del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale

Quanto al punto in esame, si precisa:

- il revisore ha esaminato la bozza di deliberazione ed il sostanziale rispetto dei vincoli di spesa sia con riferimento alla media del triennio 2011-2013, sia con riferimento al dato storico dell'esercizio 2008 essendo:
 1. la spesa media del triennio 2011-2013 pari ad € 1.986.711,24;
 2. la spesa dell'esercizio 2008 pari ad € 2.301.393,52;
 3. la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.301.393,52 (spesa dell'esercizio 2008);
 4. la previsione di spesa netta per l'esercizio 2023 pari ad € 1.944.932,10;
 5. il nuovo limite per lavoro flessibile - ridotto ex art. 20, c. 3, D.Lgs. 75/2017 – pari ad € 97.786,69;
- si ritiene sia nella sostanza come nella forma la deliberazione assumibile in linea con le normative vigenti.

Per quanto suesposto il sottoscritto Revisore dei Conti

ESPRIME

per quanto di competenza

PARERE FAVOREVOLE

alla bozza di delibera suindicata

Schio, 13/10/2022

**IL REVISORE DEI CONTI**
dr. Bruno Morelli

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sig. Albino MOSELE



IL SEGRETARIO
Dr. Giovanni SCARPELLINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 24 OTT. 2022 al 08 NOV. 2022

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI

Schio, 24 OTT. 2022

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, _____

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI