

1) APPORTO INDIVIDUALE AGLI OBIETTIVI DI GRUPPO

			Valutazione intermedia			Valutazione Finale		
Obiettivi assegnati	Peso %	Parametri di verifica	<	=	>	Valore del parametro riscontrato	Valutazione finale sintetica	Punteggio finale ponderato
Legati alla prestazione individuale								
Contributo alla qualità del servizio generale di vigilanza territoriale in relazione all'obiettivo sicurezza urbana	25						4,0	1
Contributo all'entità del servizio generale di vigilanza territoriale in relazione all'obiettivo sicurezza urbana	25						4,0	1
Contributo alla qualità del servizio generale di vigilanza territoriale in relazione all'obiettivo sicurezza stradale	25						4,0	1
Contributo all'entità del servizio generale di vigilanza territoriale in relazione all'obiettivo sicurezza stradale	25						4,0	1
Totale pesi		100					Totale A	4,000

2) VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' INDIVIDUALI, COMPETENZE E COMPORTAMENTI

fattori	Scelta fattori	Peso % area	Valutazione descrittiva (facoltativa)	Valutazione area (0 a 5)	Punteggio ponderato
Competenze professionali detenute					
1. Competenze detenute rispetto alla professionalità richiesta dal ruolo;		20		4,0	0,800
2. Conoscenza base di sistemi, pratiche, procedure e metodologie diffusi nell'organizzazione;					
3. Conoscenza delle connessioni tra il proprio ruolo e quello degli altri nel contesto in cui opera					
4. Capacità di sviluppare la professionalità posseduta approfondendo le proprie conoscenze					
Capacità professionali dimostrate					
1. Capacità di tradurre in soluzioni tecnico-operative le indicazioni ricevute dai responsabili gerarchici;		30		4,0	1,200
2. Capacità di operare nel rispetto del quadro normativo applicabile alla singola fattispecie;					
3. Capacità di gestire e sviluppare le risorse umane affidate;					
4. Sensibilità economica (attenzione costi/benefici; efficienza/qualità; risorse/risultati) rispetto alle attività di pertinenza.					
Autonomia e responsabilità					
1. Capacità di iniziativa e di individuare, richiedere e sviluppare propri spazi di autonomia;		20		6,0	1,200
2. Capacità di individuare e risolvere in autonomia i problemi connessi all'operatività quotidiana e di selezionare quelli di rilievo tale da richiedere l'attenzione del responsabile;					
3. Capacità di organizzare il lavoro proprio e dei collaboratori in sintonia con gli indirizzi ricevuti e i tempi prefissati;					
4. Disponibilità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione.					
5. Capacità di monitorare l'andamento dell'attività e della spesa, suggerendo eventuali interventi correttivi nello svolgimento delle attività e nello sviluppo degli interventi					

Relazioni interne all'ente					
1. Capacità di rapportarsi in maniera costruttiva con i colleghi nel proprio ambito organizzativo;		10		4,0	0,400
2. Capacità di rapportarsi in maniera costruttiva con gli altri membri dell'organizzazione;					
3. Disponibilità verso la partecipazione e capacità di contribuire ad attività di gruppo;					
4. Capacità di comunicare e di favorire la circolazione di informazioni qualificate relative alla propria attività.					
Relazioni esterne all'ente					
1. Capacità di ascoltare i destinatari della propria attività e di "personalizzare" la propria prestazione in funzione delle differenti esigenze;		10		4,0	0,400
2. Capacità di contribuire al miglioramento dell'immagine dell'ente attraverso comportamenti adeguati nei rapporti con gli interlocutori esterni;					
3. Attenzione alla qualità dei servizi e delle relative modalità di erogazione;					
4. Capacità di fungere da raccordo tecnico-operativo nei rapporti tra struttura e soggetti esterni.					
Sostegno al processo di riorganizzazione					
1. Capacità di supportare l'avvicinarsi dei cambiamenti organizzativi all'interno del proprio servizio contribuendo a far superare eventuali resistenze;		10		4,0	0,400
2. Capacità di individuare e valutare i problemi connessi al rinnovamento organizzativo e di proporre soluzioni costruttive;					
3. Capacità di adattamento alle modifiche organizzative in atto.					
4. Capacità di suscitare e diffondere, nel proprio specifico ambito di attività, atteggiamenti positivi nei confronti degli interventi di riorganizzazione.					
Totale		100			
				Totale B	4,4

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA PRESTAZIONE	X+Y	X=TOTALE A*70%				2,8
		Y=TOTALE B*30%				1,32
						4,120