



# CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. **08** Reg. Delib.  
N. 1342 di prot.

**ORIGINALE**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

L'anno duemiladiciotto addì tre del mese di aprile alle ore 18,00, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso l'ufficio del Comandante, che risulta così composto:

ALBINO MOSELE	Presente
PIVA GIANVALERIO	Presente
MASERO ERMINIO	Assente
GONZO PIETRO	Presente
CENTOMO ANTONIO	Presente

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario il Direttore dr. Giovanni SCARPELLINI

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

## **O G G E T T O**

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 - APPROVAZIONE**

PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 - APPROVAZIONE

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18 febbraio 2016 con la quale si è approvato il SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 7 D.L. 150/2009) e ADOZIONE STRUMENTO (SCHEMA) DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE in applicazione all'art. 20 del Regolamento approvato dal C.d.A. con deliberazione n. 32 in data 30.11.2015;

RITENUTO che il sistema oggettivo più aderente ad una trasparente misurazione e valutazione della performance, può essere ricondotto alla capacità di produrre ore di servizio "qualificato" sul territorio, che comportino immediati benefici alla collettività, oltre al miglioramento dell'attività di Polizia Giudiziaria ed ausiliaria di Pubblica Sicurezza per la gestione delle criticità/fatti che destano allarme sociale;

RITENUTO di differenziare gli obiettivi tra l'Area di Vigilanza e l'Area Amministrativa con degli obiettivi strategici così detti "sfidanti"- di "miglioramento" e - di "mantenimento" per l'area di vigilanza ed obiettivi di "miglioramento " e di "mantenimento "per l'area amministrativa come meglio specificato nell'allegato **sub A**);

CONSIDERATO che le OO.SS.-R.S.U. hanno avuto opportuna informazione del Piano della Performance 2018;

DATO ATTO che il Piano della Performance anno 2018, dopo l'approvazione, verrà inviato per la validazione al dott. PAROLIN Massimo, Nucleo di Valutazione monocratico del Consorzio;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 12 dello Statuto Consorziale;

VISTI i pareri espressi in conformità all'art. 49 del Testo Unico n. 267/2000, allegato SUB B), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

**d e l i b e r a**

di approvare il PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018, con annesse n. 6 SCHEDE che indicano gli Obiettivi Strategici dell'Amministrazione - allegato SUB A);

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere;

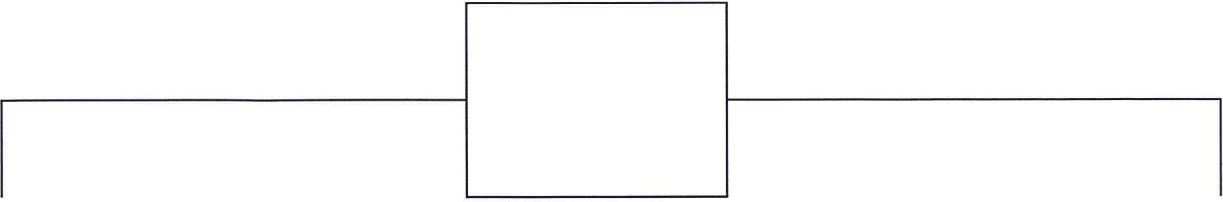
**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

**d e l i b e r a**

di dichiarare il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione,

immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18  
agosto 2000, n. 267.



# **CONSORZIO POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO**

## **PIANO DELLA PERFORMANCE 2018**

*Approvato*  
*con deliberazione dell C.d.A. n.*      *Del 03.04.2018*

## **Premessa (confermata rispetto all'anno 2017):**

L'impianto della riforma del settore pubblico si fonda su un sistema integrato di leggi, regolamenti e azioni correlate che pongono al centro il Cittadino e le Imprese con l'ambizione di attribuire "valore" concreto all'azione pubblica.

Il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, comunemente identificato con "Riforma Brunetta", ha dato un nuovo impulso ad una svolta in ottima manageriale della Pubblica Amministrazione. Efficienza, efficacia, produttività e trasparenza, parole chiavi della riforma, sono sicuramente già ben note in quanto introdotte da precedenti riforme a partire dagli anni novanta. Si pensi, ad esempio, alla Legge 241 del 1990 contenente nuovi norme sul procedimento amministrativo. La riproposizione di tali concetti, da un lato evidenzia il parziale fallimento del processo di riforma avviato più di venti anni fa, dall'altro manifesta l'insufficienza di un processo solo normativo, essendo fondamentale implementare tale cambiamento avviato e, soprattutto, porre in essere meccanismi idonei a gestirlo.

La cultura del cambiamento nella Pubblica Amministrazione richiedeva, però, un passaggio ulteriore e, forse, fondamentale: bisognava individuare le necessarie interconnessioni e relazioni tra i vari strumenti individuati. In tale ottica possiamo leggere il decreto Brunetta che introduce forti elementi di innovazione sia per quanto riguarda il linguaggio, i concetti che il profilo degli approcci e degli strumenti. In primis si introduce e si codifica nella Pubblica Amministrazione un termine nuovo per la nostra cultura e storia giuridica: il termine "performance", da tempo in uso nel management privato e in quello pubblico a livello internazionale.

Nel definire, pertanto, il sistema di misurazione e di valutazione della performance è necessario fornire, preliminarmente, una definizione.

Performance: creazione di valore pubblico.

L'adozione di un sistema di governance integrato e orientato alla creazione di valore, deve garantire una serie di vantaggi per l'Amministrazione e per la Collettività, quali:

- efficienza e qualità dei processi di erogazione dei servizi e delle prestazioni;
- soddisfazione della collettività amministrata;
- sostenibilità della posizione finanziaria dell'ente;
- la crescita, il miglioramento e l'innovazione dell'ente.

In tale prospettiva la performance può essere identificata nella necessità di creare valore per la comunità di riferimento costruendo un sistema integrato di obiettivi e azioni capaci di sviluppare coerentemente la missione dell'ente e al contempo di fornire risposte concrete alle esigenze espresse dalla collettività. Creare valore significa implementare strumenti di pianificazione, programmazione e controllo in un'ottica di miglioramento continuo.

## ADOZIONE DI UN PIANO DELLE PERFORMANCE SEMPLICE, CHIARO A TUTTI E FACILMENTE MISURABILE CON DATI DI FATTO:

Anche grazie al giudizio “OTTIMO” espresso dalle Amministrazioni Comunali per l’attività svolta nell’anno 2017 (un consenso che si è attestato al 90,49 %, quasi confermando l’eccezionale performance del 2016, che aveva conseguito il punteggio del 91,47%), il Consorzio di Polizia Locale “Alto Vicentino” sta affrontando l’anno 2018 con il consueto entusiasmo.

Come previsto dalla L.R. 27 aprile 2012 n. 18, il Consorzio “Alto Vicentino” svolge solo ed esclusivamente la Funzione di Polizia Locale. Appaiono pertanto evidenti le difficoltà di inserire obiettivi chiari e facilmente misurabili a carico dell’ente e dei singoli, poiché l’attività del Consorzio “Alto Vicentino” si inserisce nel contesto Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale, nei quali – peraltro – operano anche le Forze di Polizia Nazionali. La sicurezza “reale” e “percepita” nel contesto in cui opera la polizia locale, solo in parte viene condizionata dall’Ente Locale e, anche se i Sindaci dei Comuni Consorziati rivestono tutti la qualifica di “Autorità Locali di Pubblica Sicurezza” (art. 1 T.U.L.P.S.), hanno limitate capacità di coordinamento delle forze presenti sul territorio.

L’unica sistema oggettivo per una trasparente misurazione e valutazione della performance, può essere ricondotta alla capacità di produrre ore di servizio “qualificato” sul territorio, che comportino immediati benefici alla collettività, oltre al miglioramento dell’attività di Polizia Giudiziaria ed ausiliaria di Pubblica Sicurezza per la gestione delle criticità/fatti che destano allarme sociale.

Premesso quanto sopra – per l’anno 2018 – si ritiene di differenziare gli obiettivi tra l’Area di Vigilanza e l’Area Amministrativa (a carattere finanziario e logistico), in particolare:

### AREA DI VIGILANZA:

- OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL’ENTE:
  - SCHEDA **2018-01** “CONSEGUIMENTO RISULTATO OTTIMO NELL’INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI”
- OBIETTIVI STRATEGICI DI MIGLIORAMENTO:
  - SCHEDA **2018-02** “MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA URBANA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI CENTRI STORICI, AREE VERDI E PIAZZE”;
  - SCHEDA **2018-03** “SICUREZZA STRADALE – OTTIMIZZAZIONE DEGLI STANDARDS QUALITATIVI E QUANTITATIVI INERENTI L’ATTIVITA’ DI SICUREZZA STRADALE DELLA POLIZIA LOCALE”

- OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:
  - SCHEMA **2018-04** “RAPPRESENTANZA DELL’ENTE IN GIUDIZIO (GIUDICE DI PACE), MEDIANTE DELEGA DEL PRESIDENTE DEL C.D.A. DEL CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE E/O PREFETTIZIA, AVVERSO LE SANZIONI AMMINISTRATIVE, AI SENSI DEGLI ARTT. 204 BIS E 205 C.D.S. E ARTT. 22-23 DELLA LEGGE 689/81 E DEL D.LGS 150/2011;

#### AREA AMMINISTRATIVA:

- OBIETTIVI STRATEGICI DI SVILUPPO:
  - SCHEMA **2018-05** “ATTUAZIONE AZIONI PREVISTE DAL PROGETTO REGIONALE ‘POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI POLIZIA URBANA E STRADALE’ – DGRV 779/2017 – L.R. 9/2002 ART. 3”
- OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:
  - SCHEMA **2018-06** “OTTIMIZZAZIONE AREA AMMINISTRATIVA – MANTENIMENTO OTTIMI RISULTATI CONSEGUITI IN STRETTA SINERGIA CON IL CONSORZIO NORDEST VICENTINO”.

La quota del fondo salario accessorio disponibile per la politica di incentivazione delle Risorse Umane, che verrà costituita in base alle vigenti disposizioni, verrà ripartita in relazione ai principali obiettivi organizzativi dell’Ente e contrattata con le OO.SS.-R.SU.

Solo in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi, le quote del fondo verranno assegnate per intero. Le stesse subiranno diminuzioni in ragione percentuale del mancato raggiungimento degli obiettivi, calcolati sui parametri indicatori.

Le somme ripartite per ogni singolo obiettivo strategico, verranno poi suddivise per il totale dei punti attribuiti ai dipendenti aventi diritto, creando in tal modo il coefficiente di riparto. Il coefficiente di riparto verrà poi moltiplicato per il punteggio attribuito ad ogni dipendente, ottenendo il compenso incentivante al medesimo destinato.

## **OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE “ALTO VICENTINO”**

**OBIETTIVO 2018/01: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - CONSEGUIMENTO RISULTATO “OTTIMO” NELL'INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI.**

### **Obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

#### **DESCRIZIONE :**

Dall'anno 2016 il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, insediatosi nel corso dell'anno 2014, ha inteso coinvolgere profondamente le Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale “Alto Vicentino” invitandole ad esprimere un giudizio sulla qualità del servizio di Vigilanza ricevuto.

**La “partecipazione” alla fase di controllo e certificazione della qualità del lavoro svolto, è stata molto apprezzata dalle Amministrazioni Comunali, che in tal modo possono incidere direttamente sui parametri indicatori della “Performance”. Per questo motivo, anche per l'anno 2018, il CdA intende riproporre il CUSTOMER SATISFACTION come OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.** Chiaramente il “peso” della valutazione espressa da ogni singola Amministrazione è rapportata alla quota finanziaria inserita per ogni Comune nel Bilancio di Previsione dell'anno cui si riferisce.

**Premesso quanto sopra, ci si prefigge l'obiettivo di CONSEGUIRE il giudizio “OTTIMO” per l'anno 2018, ottenendo almeno l'81% dell'indice di gradimento delle Amministrazioni (da 81 a 100 il valore è considerato come “OTTIMO” dal “Sistema di misurazione e valutazione della performance del comandante-direttore (art. 7 del decreto legislativo 150/2009), approvato dal C.d.A. con deliberazione n. 24 in data 18.10.2016.-**

#### **COMPLESSITA' E STRATEGICITA' 1000**

<b>AZIONI</b>	<b>TEMPISTICA</b>	<b>INDICATORI</b>
Conseguimento di almeno l'81% del consenso nei giudizi espressi delle Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale “Alto Vicentino”.  Le domande che saranno poste ad ogni comune nel mese di dicembre 2018 saranno le seguenti: <ul style="list-style-type: none"><li>• grado di soddisfazione dei tempi di risposta;</li><li>• qualità percepita dell'attività svolta.-</li></ul>	ENTRO IL 31.12.2018	Conseguimento di un gradimento complessivo almeno pari all'81%  PESO = 100%

## **OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE “ALTO VICENTINO”**

**OBIETTIVO 2018-02: MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA URBANA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI CENTRI STORICI, AREE VERDI E PIAZZE.**

### **Obiettivo strategico di miglioramento**

#### **DESCRIZIONE :**

Nel corso dell'anno 2017 si sono verificati episodi violenti nelle piazze cittadine e spaccio di stupefacenti in forma organizzata e continuativa nelle aree verdi.

Tali fenomeni, per quanto immediatamente repressi con denunce in stato di arresto ed in stato di libertà, hanno comunque minato la percezione della Sicurezza da parte della cittadinanza, che ha richiesto l'implementazione della presenza della Polizia Locale nei luoghi in questione.

La pronta repressione degli illeciti, pur costituendo una risposta molto apprezzata, da sola non è sufficiente a migliorare la sensazione di sicurezza, richiesta a gran voce da una popolazione sensibilmente provata dai rapidi mutamenti sociali e culturali che investono l'Alto Vicentino.

Pur nell'impossibilità di adeguare la Dotazione Organica, ci si prefigge comunque di migliorare la Sicurezza Urbana con servizi c.d. "mirati" destinati al capillare controllo del territorio, quali:

- i servizi appiedati;
- il controllo dell'area mercatale (mercoledì e sabato);
- la vigilanza nelle aree verdi (arresto di spacciato in data 22.11.2017 al "Castello"; frequente presenza di persone dedite allo spaccio ed al consumo di stupefacenti alla "Valletta"; ecc..);
- vigilanza fissa nella piazza Falcone-Borsellino, purtroppo teatro di violenze diffuse nel corso dell'anno 2017 (rissa in data 04.04.2017; rissa in data 20.10.2017; danneggiamento di esercizio pubblico; ecc...);

Mediante il perseguitamento del presente obiettivo si auspica un incremento della sicurezza effettiva e percepita.

**GRADO DI COMPLESSITA' 900**

**GRADO DI STRATEGICITA' 1000**

<b>AZIONI</b>	<b>TEMPISTICA</b>	<b>INDICATORI E PESI</b>
SERVIZI APPIEDATI	ENTRO IL 31.12.2018	<p>N° ore svolte _____ = ≥1</p> <p>N° 1.500 ore ipotizzate</p> <p>PESO = 20%</p>

PRESENZA NELLE AREE MERCATALI	ENTRO IL 31.12.2018	N° ore svolte _____ = ≥1 N° 500 ore ipotizzate PESO = 20%
VIGILANZA AREE VERDI	ENTRO IL 31.12.2018	N° controlli _____ = ≥1 N° 40 controlli ipotizzati PESO = 20%
VIGILANZA FISSA NELLE PIAZZE CITTADINE	ENTRO IL 31.12.2018	N° ore svolte _____ = ≥1 N° 1.500 ore ipotizzate PESO = 40%

**OBIETTIVO 2018-03 SICUREZZA STRADALE – OTTIMIZZAZIONE DEGLI STANDARDS QUALITATIVI E QUANTITATIVI INERENTI L'ATTIVITA' DI SICUREZZA STRADALE DELLA POLIZIA LOCALE**

**Obiettivo strategico di miglioramento**

**DESCRIZIONE :**

La sicurezza "STRADALE", grazie all'evoluzione del "comune sentire", ha assunto una vera e propria importanza strategica a livello nazionale e locale. I costi per la collettività dovuti a decessi, lesioni permanenti, lesioni temporanee e semplici danni ai mezzi, sono ingentissimi.

Nulla si è evoluto nel tempo così velocemente come la normativa sulla circolazione stradale, con strette molto forti sulle c.d. "regole comportamentali" e sulle relative sanzioni, nel tentativo migliorare la tutela della sicurezza degli utenti, siano essi automobilisti o pedoni.

Le Amministrazioni locali consorziate, sempre sollecitate dal "comune sentire" della cittadinanza, hanno da sempre fornito indicazioni alla Polizia Locale affinché tuteli al meglio la SICUREZZA STRADALE.

Pur in presenza di situazione d'organico in permanente riduzione, ci si prefigge l'obiettivo di assicurare standard d'eccellenza per quei servizi di particolare interesse per la SICUREZZA STRADALE, quali: Educazione Stradale, Viabilità del Traffico, Polizia Stradale e Infortunistica Stradale.

**GRADO DI COMPLESSITA' 1000  
GRADO DI STRATEGICITA' 1000**

<b>AZIONI</b>	<b>TEMPISTICA</b>	<b>INDICATORI</b>
Educazione Stradale	ENTRO IL 31.12.2018	N° ore svolte _____ = ≥1 N° 300 ore ipotizzate PESO = 20%
Viabilità del traffico	ENTRO IL 31.12.2018	N° ore svolte _____ = ≥1 N° 2.500 ore ipotizzate PESO = 20%
Pattuglia Stradale	ENTRO IL 31.12.2018	N° ore svolte _____ = ≥1 N° 15.000 ore ipotizzate PESO = 40%
Infortunistica Stradale (l'obiettivo è di trovare soluzioni strutturali e di migliorare la tempistica degli interventi e della trattazione delle pratiche, al fine di ottimizzare le risorse a disposizione)	ENTRO IL 31.12.2018	N° ore svolte _____ = ≤1 N° 2.500 ore ipotizzate PESO = 20%

**OBIETTIVO 2018-05 SICUREZZA URBANA E POLIZIA LOCALE – ATTUAZIONE AZIONI  
PREVISTE DAL PROGETTO REGIONALE “POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI POLIZIA  
STRADALE” - DGRV 779/2017 – LR N. 9/2002 ART. 3**

**Obiettivo strategico di sviluppo**

**DESCRIZIONE :**

Con delibera di C.d.A. n. 15 in data 11.07.2017 è stato approvato il “PROGETTO DI INVESTIMENTO IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA E POLIZIA LOCALE – L.R. 9/2002, ART. 3, LETT. B), E) – BANDO ANNO 2017 – acquisto di mezzi mobili e strumenti operativi per la polizia locale

Tale progetto (ammesso al finanziamento dalla Regione Veneto con Decreto del Direttore della Direzione Protezione Civile e Polizia Locale n° 141 del 04.10.2017 ) avente data di conclusione il 30.07.2019 e presentato al fine di poter accedere alla contribuzione regionale per l’acquisto di due nuovi veicoli di servizio, prevede le seguenti linee guida:

il consorzio di polizia locale Alto Vicentino opera su un vasto territorio comprendente 15 Comuni ed un'ampia area montana e collinare.

Per esercitare al meglio ed in efficienza le proprie funzioni, anche nei territori di montagna e più isolati, si ritiene molto importante l’acquisizione di n. 2 veicoli idonei ad affrontare particolari situazioni climatiche ed ambientali, dotate di alimentazione ibrida al fine di salvaguardare l’ecologia dell’ambiente. Si è ritenuto altresì di dotare i mezzi di “defibrillatore” portatile, anche al fine di poter prestare soccorso nelle zone impervie.

Di particolare importanza anche l’acquisizione di metal detector palmari, compatti e maneggevoli, capaci di rilevare la presenza di armi o altri oggetti metallici. In tal modo potrà essere aumentata la cornice di sicurezza in occasione di pubbliche manifestazioni ad alto afflusso di pubblico, potendo procedere ad un controllo efficace, ma non invasivo per le persone.

Al fine di aumentare la sicurezza degli operatori, è stato deciso di procedere con l’approvvigionamento di n. 7 giubbetti antiproiettile.

Un nuovo telelaser è invece ritenuto sufficiente per mantenere adeguata la strumentazione per i controlli stradali.

**GRADO DI COMPLESSITA’ 900**

**GRADO DI STRATEGICITA’ 900**

<b><u>AZIONI</u></b>	<b><u>TEMPISTICA</u></b>	<b><u>INDICATORI</u></b>
ACQUISTO DI N. 2 VEICOLI A TRAZIONE INTEGRALE, CON MOTORIZZAZIONE ECOLOGICA, E RELATIVO ALLESTIMENTO	ENTRO IL 31.12.2018	N° 2 fuoristrada _____ = 1 N° 2 fuoristrada PESO = 40%

Acquisto di n. 3 defibrillatori portatili (2 per i veicoli a trazione integrale; 1 per la sede del Consorzio)	ENTRO IL 31.12.2018	<p>N° 3 defibrillatori portatili _____ = 1</p> <p>N° 3 defibrillatori portatili PESO = 10%</p>
Acquisto di n. 7 giubbetti antiproiettile	ENTRO IL 31.12.2018	<p>N° 7 giubbetti antiproiettile _____ = 1</p> <p>N° 7 giubbetti antiproiettile PESO = 10%</p>
Acquisto di n. 12 metal detector portatili	ENTRO IL 31.12.2018	<p>N° 12 metal detector _____ = 1</p> <p>N° 12 metal detector PESO = 10%</p>
Trasmissione alla Regione Veneto del monitoraggio semestrale ex art. 5 lett. b) dell'allegato A DGR 779/2017.	ENTRO IL 31.12.2018	<p>Trasmissione del monitoraggio entro i termini previsti dai provvedimenti regionali PESO = 30%</p>

## OBIETTIVO 2018-06: OTTIMIZZAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

### Obiettivo mantenimento

#### **DESCRIZIONE :**

L'attività dell'anno 2018 sarà caratterizzata dalla considerevole implementazione della proficua, ma sempre più intensa, collaborazione con il Consorzio Alto Vicentino, per la gestione di funzioni e compiti reciproci, tramite personale in comando.

Ciò consentirà il contenimento della spesa del personale, il contestuale mantenimento in essere di molti servizi e l'ottimizzare delle risorse.

#### **EVENTI SALIENTI:**

avviate dall'anno 2014 alcune rilevanti collaborazioni:

- dal 01.10.2014 era stato avviato un rapporto di stretta collaborazione con il Consorzio "Alto Vicentino", con sede a Schio, mediante condivisione della figura del Direttore/Comandante;
- condivisione di alcune figure amministrative per la gestione di importanti funzioni a rilevante "impatto gestionale" (risparmio di gestione/beneficio organizzativo/qualità del lavoro svolto/ottimizzazione procedure), in particolare nei compiti di rilevazione delle sanzioni, controllo presenze/assenze, funzioni di nuova contabilità.

#### **PRINCIPALI ATTIVITA' ORGANIZZATIVE SVOLTE:**

Nonostante le fisiologiche difficoltà derivanti da una mutata modalità di gestione del lavoro ed una conseguente struttura "allargata" del Consorzio, lo stesso ha risposto magnificamente, sia nell'area di Vigilanza che in quella Amministrativa. E' stato infatti possibile esaltare al meglio le positività di ogni singola figura professionale, standardizzando procedure, equipaggiamenti, materiali con evidenti risparmi complessivi di gestione e miglioramento significativo della c.d. "proiezione esterna del servizio" a beneficio del c.d. "controllo del territorio".

Di pregio si è dimostrata questa attività di "affiatamento" tra il Consorzio "Nordest Vicentino" ed il Consorzio "Alto Vicentino", con la standardizzazione dei programmi gestionali (assistenza informatica, servizi, contabilità, procedimenti amministrativi, protocollo, ecc..), lo scambio di figure professionali, il mutuo aiuto in caso di necessità. Ottimale anche la gestione centralizzata di alcune attività, quali il controllo sulle c.d. "timbrature" registrate con un unico programma, fruizione ferie, ecc... - uniformando al meglio le procedure ed i trattamenti.

**Alla luce di quanto sopra, appare evidente come l'obiettivo di mantenimento del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino sia quello di mantenere lo standard qualitativo fin qui ottenuto da parte dei dipendenti addetti all'area Amministrativa.**

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
Redazione scritture contabili e gestione complessi obblighi derivanti dalla mutata normativa, sia in termine di comunicazioni ad Enti terzi, sia in relazione alle dirette conseguenze sull'ente e sui dipendenti amministrati	ENTRO IL 31.12.2018 (con le tempistiche previste dalla normativa)	n. inosservanze termini previsti dalla norma per adempimenti obbligatori <b>00 = 00</b>  n. richiami/osservazioni ricevute <b>00 = 00</b>
Attività di Segreteria (a supporto degli Organi Istituzionali e, soprattutto, dei dipendenti preposti ai servizi connessi alla Funzione di Polizia Locale propriamente detta)	ENTRO IL 31.12.2018 (con le tempistiche previste dalla normativa)	n. inosservanze termini previsti dalla norma per adempimenti obbligatori <b>00 = 00</b>  n. richiami/osservazioni ricevute <b>00 = 00</b>

ALLEGATO SUB B)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 3 APRILE 2018 DELIBERAZIONE N. 8

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 - APPROVAZIONE

VISTO, si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Schio, li 3 aprile 2018

IL DIRETTORE  
Dr. Giovanni SCARPELLINI

VISTO, si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**.

Schio, li 3 aprile 2018

IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
Dott.ssa Claudia CHIARELLI

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Sig. Alfonso MOSELE



IL SEGRETARIO  
Dott. Giovanni SCARPELLINI

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore, visti gli atti d'ufficio,

### A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 05 APR. 2018 al 20 APR. 2018

Schio, 05 APR. 2018

IL DIRETTORE  
Dott. Giovanni SCARPELLINI

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE  
Dott. Giovanni SCARPELLINI