



**CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE
ALTO VICENTINO**

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.
165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO,
CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA
LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI**

COLLOQUI

VERBALE N. 2

L'anno duemilaventisei il giorno diciannove del mese di maggio, alle ore 08:30 presso l'Ufficio del Comandante del Consorzio Polizia Locale Alto Vicentino, si è riunita la Commissione Esaminatrice della procedura **DI MOBILITÀ ESTERNA PER UNA UNITÀ A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA ISTRUTTORI – CODICE INPA: CPL_ASC022026** nelle persone dei Sigg.:

- Dott. Pellegrinelli Simone, Comandante - Direttore del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino - esperto interno con funzioni di Presidente;
 - Dott. Crestanello Alessandro - Vice Comandante del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino, esperto interno;
 - Dott.ssa Chiarelli Claudia - Responsabile Area Finanziaria e Affari Generali del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino, esperto interno.
- Funge da segretario della Commissione la Dott.ssa Fralosso Anna - Istruttore Amministrativo del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino.

Prima di iniziare con i colloqui, il Presidente illustra nuovamente alla Commissione le modalità di svolgimento.

La potenziale idoneità dei candidati verrà accertata tenendo conto, in particolare:

- a) del curriculum vitae, con l'attribuzione fino a 10 punti;
- b) il colloquio finalizzato a verificare il possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali che dovranno essere adeguati al posto da ricoprire - con l'attribuzione fino a 20 punti.

L'esito della valutazione sarà determinato da un punteggio massimo di 30/30, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti con riferimento ad ognuno dei criteri di valutazione.

La Commissione prende atto che delle n. 13 domande pervenute, sono stati ammessi al colloquio n. 11 candidati mentre n. 2 candidati sono stati dichiarati non idonei per mancanza dei requisiti richiesti.

Si procede quindi con i colloqui.

Alle ore 8,30 viene chiamato il candidato con codice Q1PAGA37AC.

Su richiesta del Comandante la candidata illustra le motivazioni che l'hanno portata a presentare domanda di mobilità. Vengono formulate delle domande sulla precedente esperienza lavorativa nel Consorzio e sulla esperienza attuale. Vengono posti dei quesiti operativi. Si chiede se vi è già il nulla osta da parte dell'Amministrazione proveniente, di cui la candidata non è ancora in possesso.

Alle ore 9,00 viene chiamato il candidato con codice V2MNUKTXUP.

La candidata espone la sua esperienza di studio e lavorativa.

Esponde ampiamente le motivazioni che la portano a cercare un cambiamento lavorativo. Vengono posti dei quesiti operativi e viene chiesto di riportare varie situazioni della propria esperienza professionale. La stessa dichiara di essere già in possesso del nulla osta da parte della sua Amministrazione.

Alle ore 9,30 viene chiamato il candidato con codice W4TWKTQ53D.

Il candidato espone le motivazioni che lo portano a cercare un nuovo posto di lavoro. Dopo aver risposto a dei quesiti operativi, viene chiesto di illustrare la propria esperienza lavorativa e la situazione attuale.

Il medesimo conferma di non essere in possesso del nulla osta al trasferimento di mobilità ma precisa che, già informatosi, gli è stata confermata la disponibilità a rilasciarlo nel caso necessitasse.

Alle ore 10,00 viene chiamato il candidato con codice 16GNU9ESSV - ma lo stesso risulta assente.

Alle ore 10,30 viene chiamato il candidato con codice B4SXBA6G6A.
Il candidato riporta la sua esperienza lavorativa precedente e attuale e illustra la propria conoscenza degli applicativi che ha utilizzato negli anni.
Il medesimo non è in possesso del nulla osta al trasferimento di mobilità ma ritiene che l'Amministrazione di appartenenza non abbia problemi a rilasciarlo.

Alle ore 11,00 viene chiamato il candidato con codice 1MZBDN855Z – ma lo stesso risulta assente.

Alle ore 11,30 viene chiamato il candidato con codice 8HQS7GA9RE.
La candidata descrive la propria carriera lavorativa e le motivazioni che l'hanno portata a cercare un cambiamento lavorativo e racconta la propria esperienza di lavoro attuale.
La candidata non è in possesso del nulla osta al trasferimento di mobilità ma ritiene che l'Amministrazione di appartenenza non abbia problemi a rilasciarlo.

Alle ore 12,00 viene chiamato il candidato con codice E3QRNVKP1Q.
Il candidato riporta la sua esperienza di studi e lavorativa.
Vengono chieste le aspettative rispetto al lavoro proposto.
Il candidato non è in possesso del nulla osta al trasferimento di mobilità ma ritiene che l'Amministrazione di appartenenza non abbia problemi a rilasciarlo.

Alle ore 12,30 viene chiamato il candidato con codice TBYTUBC2F5.
Il candidato riporta la sua esperienza lavorativa ed espone le motivazioni che lo portano a cercare un cambiamento lavorativo.
Per quanto riguarda il nulla osta al trasferimento è in possesso di quello preventivo.

La Commissione sospende i lavori alle ore 13,00 per la pausa.

La Commissione riprende i lavori alle ore 15,00.

Viene chiamata la candidata con codice XK12YTDBCX.
La stessa riporta le motivazioni per cui vorrebbe cambiare lavoro.
Le viene chiesto quali sono le sue aspettative rispetto al nuovo lavoro e ad un eventuale trasferimento al Consorzio.
Riguardo il nulla osta comunica che al momento non ne è in possesso e non sa se l'Ente di appartenenza lo rilascerà.

Alle ore 15,30 viene chiamata la candidata con codice UHZBXU78ED.
La candidata riporta la sua esperienza lavorativa e le motivazioni che l'hanno portata a candidarsi.
Riguardo il nulla osta comunica che l'Ente di appartenenza non rilascia quello preventivo, ma che non dovrebbero sussistere problemi per il rilascio a condizione che vi sia una persona disponibile a subentrare.

La Commissione, al termine dei colloqui, si confronta per la valutazione finale e conclude che i candidati che si sono presentati al colloquio rispondono pienamente ai requisiti richiesti, sia dal punto delle competenze, che delle motivazioni personali, con le seguenti valutazioni d'idoneità (espresse in trentesimi):

	COGNOME	NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
1	SANTACATTERINA	STEFANO	7,5	20	27,5
2	CODICE	W4TWKTQ53D	4,5	20	24,5
3	CODICE	V2MNUKTXUP	6,5	17,5	24,0
4	CODICE	B4SXBA6G6A	7,5	16,00	23,5
5	CODICE	Q1PAGA37AC	4,5	18,5	23,0
6	CODICE	XK12YTDBCX	4,00	18,5	22,5
7	CODICE	E3QRNVKP1Q	7,00	15,00	22,0
8	CODICE	8HQS7GA9RE	4,50	17,00	21,5
9	CODICE	UHZBXU78ED	4,00	17,00	21,0
10	CODICE	16GNU9ESSV	ASSENTE		
11	CODICE	1MZBDN855Z	ASSENTE		

La Commissione conclude i propri lavori alle ore 16:45.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to dott. Simone Pellegrinelli

F.to dott. Alessandro Crestanello

F.to dott.ssa Claudia Chiarelli

F.to dott.ssa Anna Fralosso