



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.
165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO,
CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA
LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI**

**COSTITUZIONE, FUNZIONAMENTO E ATTIVITA' DELLA COMMISSIONE:
IDONEITA' CANDIDATI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventisei, addì undici del mese di maggio alle ore 11,00, presso la sede del Consorzio di Polizia locale Alto Vicentino con sede in Schio (VI) Via F.lli Pasini, si è riunita la Commissione Esaminatrice della procedura **DI MOBILITÀ ESTERNA PER UNA UNITÀ A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA ISTRUTTORI - CODICE INPA: CPL_ASC022026** nelle persone dei Sigg.:

- Dott. Pellegrinelli Simone, Comandante - Direttore del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino - esperto interno con funzioni di Presidente;
 - Dott. Crestanello Alessandro – Vice Comandante del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino, esperto interno;
 - Dott.ssa Chiarelli Claudia – Responsabile Area Finanziaria e Affari Generali del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino, esperto interno.
- Funge da segretario della Commissione la Dott.ssa Fralosso Anna – Istruttore Amministrativo del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino.

LA COMMISSIONE

- ✓ constatata anzitutto la regolarità della sua costituzione;
- ✓ presa conoscenza del bando di mobilità emanato in data 14.04.2026;
- ✓ effettuato il riscontro della pubblicità data al bando che è stata effettuata mediante la sua pubblicazione sul sito internet www.polizia.altovicentino.it, sul Portale del Reclutamento www.inpa.gov.it per il periodo dal 16.04.2026 al 02.05.2026;

Conformemente al disposto del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, come integrato e modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 i componenti della Commissione Esaminatrice dichiarano inoltre di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o delle Associazioni Professionali.

Tutti i componenti la Commissione, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati, allegato al presente atto, dichiarano che nessuno di loro si trova in situazione di incompatibilità con i concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. .

I componenti la Commissione danno atto che qualora si riscontrino impedimenti di uno o più dei componenti si procederà alla relativa sostituzione.

La Commissione prende atto che, entro il termine perentorio previsto per la presentazione, fissato il giorno 2 maggio 2026 alle ore 23.59, sono pervenute n. 13 domande inviate tramite il Portale del Reclutamento inPa, la cui data di presentazione è certificata dal sistema al termine della procedura di invio ed identificate tramite un codice candidatura attribuito dalla procedura.

La Commissione esamina le domande e le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione dei candidati.

La Commissione rileva che n. 2 (due) candidati non risultano in possesso del requisito richiesto dall'avviso di selezione "essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione ex art.1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con inquadramento nell'Area Istruttori – profilo professionale Agente di Polizia Locale" e, pertanto, unanimemente decide di non ammettere alla selezione i seguenti candidati:

9ZN9PABCEC	NON IDONEO: mancanza requisito servizio in essere, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione ex art.1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, con inquadramento nell'Area Istruttori – profilo professionale Agente di Polizia Locale
HCR2MKEKSF	NON IDONEO: mancanza requisito servizio in essere, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione ex art.1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, con inquadramento nell'Area Istruttori – profilo professionale Agente di Polizia Locale

La Commissione dà atto, altresì, che i seguenti candidati risultano idonei:

Q1PAGA37AC	IDONEO
V2MNUKTXUP	IDONEO
W4TWKTQ53D	IDONEO
16GNU9ESSV	IDONEO
B4SXBA6G6A	IDONEO
1MZBDN855Z	IDONEO
8HQS7GA9RE	IDONEO
E3QRNVKP1Q	IDONEO
TBYTUBC2F5	IDONEO
XK12YTDBCX	IDONEO
UHZBXU78ED	IDONEO

Viene successivamente data lettura delle procedure che verranno adottate per la prova orale e delle competenze relative all'espletamento della prova e si definiscono gli aspetti tecnici per un corretto svolgimento della stessa.

Il Presidente illustra alla Commissione le modalità di svolgimento dei colloqui. Per il profilo di cui al presente bando, la valutazione della potenziale idoneità dei candidati, verrà fatta tenendo conto in particolare di:

- a) curriculum vitae – fino a punti 10;
 - b) colloquio finalizzato a verificare il possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali che dovranno essere adeguati al posto da ricoprire – fino a punti 20;
- Come esito della valutazione, a ciascun candidato esaminato verrà attribuito un punteggio massimo di 30/30, dato dalla somma dei punteggi conseguiti con riferimento ad ognuno dei criteri di valutazione.

La Commissione dispone di stabilire la data di effettuazione della prova per il giorno 19 maggio 2026 – ore 8,30 - presso la sede del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino.

Come indicato nell'avviso di mobilità volontaria, l'elenco dei candidati idonei (con ora del colloquio) e non idonei viene pubblicato sul sito internet del Consorzio e sul Portale di reclutamento inPa, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I documenti conterranno il solo codice candidatura attribuito dalla procedura.

La Commissione si riconvoca alle ore 08.30 del 19 maggio 2026 per i colloqui.

La Commissione conclude i propri lavori alle ore 12,00

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to dott. Simone Pellegrinelli

F.to dott. Alessandro Ctrestanello

F.to dott.ssa Claudia Chiarelli

F.to dott.ssa Anna Fralosso