

**Consorzio Polizia Locale  
Alto Vicentino**

***Piano della Performance  
Anno 2025***

Tutti gli Stati membri dell'Unione Europea hanno adottato nell'ultimo decennio modelli di retribuzione di risultato (pay for performance) collegati a sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale. Analogamente da parte dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCS) dove negli ultimi decenni il 93% dei Governi ha introdotto processi di misurazione e di valutazione della performance individuale e di gruppo mentre l'80% ha adottato sistemi di incentivazione retributiva legati alla performance.

L'ormai noto decreto legislativo 27 novembre 2009, n. 150 c.d. "Decreto Brunetta" nel dare una svolta in ottica manageriale della Pubblica Amministrazione identificava nell'efficacia, efficienza, produttività e trasparenza le parole chiavi della riforma.

La cultura del cambiamento quale motore di rinnovamento nella Pubblica Amministrazione così avviata non può prescindere dall'adozione di un sistema di governance integrato e orientato alla creazione di valore dove perseguire:

- efficienza e qualità dei processi di erogazione dei servizi e delle prestazioni;
- soddisfazione della collettività amministrata;
- sostenibilità della posizione finanziaria dell'Ente;
- crescita, miglioramento e innovazione dell'Ente.

Un sistema integrato di obiettivi ed azioni capaci di sviluppare coerentemente la missione dell'Ente e al contempo di fornire risposte concrete alle esigenze espresse dalla collettività attraverso strumenti di pianificazione, programmazione e controllo attraverso una corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa nonché l'introduzione di forme di rewarding per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della performance dell'amministrazione.

Uno strumento che valorizzi le persone nel complesso organizzativo quale capitale umano fulcro nelle amministrazioni pubbliche con la configurazione di performance individuali che tengano conto della più ampia performance collettiva dell'Ente e il valore pubblico finale da perseguire.

Ciò premesso la formula mono funzionale del Consorzio di Polizia "Alto Vicentino" così come salvaguardata dall'art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 del 27.04.2012 è in grado di fornire un sistema gestionale ideale in relazione alle legittime aspettative degli Enti associati.

Analogamente per gli anni precedenti, anche l'anno 20025 il Consorzio di Polizia Locale "Alto Vicentino" costituirà punto di riferimento in materia di politiche per la sicurezza per 17 Comuni di cui 15 Consorziati e 02 convenzionati (Costabissara e Caltrano) per un bacino di popolazione di c.ca 90.000 abitanti con servizi erogati dalla Sede di Schio e dal Distaccamento di Piovene Rocchette puntando a dare una risposta flessibile e sussidiaria compatibilmente con le risorse disponibili.

In sintesi un elemento di eccellenza per le Amministrazioni Locali associate. in materia di politiche sulla sicurezza urbana.

| <b>FABBISOGNO PERSONALE CONSORZIO POLIZIA LOCALE</b> |                                      |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Totale operatori area vigilanza                      | Totale operatori area amministrativa |
| n. 34                                                | n. 06                                |

| ABITANTI |            |               |        |
|----------|------------|---------------|--------|
| Comuni   | Consorzati | Convenzionati | TOT.   |
| Abitanti | 83.110     | 10.168        | 93.278 |

| TERRITORIO        |            |           |        |
|-------------------|------------|-----------|--------|
| Comuni            | Consorzati | Associati | TOTALI |
| Superficie<br>Kmq | 376,80     | 35,21     | 412,07 |

Al rigido contingente delle risorse umane disponibili dovrà corrispondere una riorganizzazione degli Uffici con assegnazioni di progettualità specifiche tali da portare ad un aumento delle prestazioni erogate con pesatura finale degli obiettivi raggiunti .

Obiettivo da raggiungere attraverso la valorizzazione delle singole professionalità e dei propri collaboratori secondo l'architettura dell'attuale macrostruttura a copertura dei procedimenti derivanti dalle attività operate così esemplificato:

1. Accertamenti anagrafici;
1. accertamenti edilizi;
2. rilascio autorizzazioni /permessi invalidi;
3. autorizzazioni al transito/deroghe;
4. ricorsi amministrativi Cds;
5. costituzione ricorsi giurisdizionali Cds;
6. istruttoria sinistri stradali;
7. sanzioni Cds;
8. sanzioni amministrative;
9. fermi e sequestri;
10. trattamenti sanitari obbligatori;
11. accesso atti;
12. polizia veterinaria;
13. polizia ambientale;
14. rinvenimento e restituzione oggetti;
15. polizia giudiziaria ;
16. infortunistica stradale;
17. attività delegate;
18. ricezione denunce;

Assolutamente necessaria quindi la responsabilizzazione dei propri collaboratori che in base alle attitudini e capacità dimostrate nel tempo vengano coinvolti nella gestione dei carichi di lavoro . Una linea organizzativa coerente con il perseguimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza non può che necessariamente promuovere forme di responsabilizzazione coerenti all'interno dell'organizzazione di lavoro.

**OBIETTIVI DI GESTIONE – SCHEDA 01/2025**

| AREA                           | Personale interessato         |
|--------------------------------|-------------------------------|
| Servizio Economico Finanziario | Operatori area amministrativa |

[illegible]

## OBIETTIVI DI GESTIONE – SCHEDA 02/2025

| AREA                                                                                                                                                             | Personale interessato                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>Servizio Economico Finanziario</b><br><b>Servizio Polizia Giudiziaria</b><br><b>Servizio Gestione Verbali</b><br><b>Servizio Zona Territoriale Decentrata</b> | Operatori Area di vigilanza<br>Operatori Area Amministrativa |

[illegible]



## OBIETTIVI DI GESTIONE – SCHEDA 04/2025

| AREA                                                                                                                    | Personale interessato       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Servizio Polizia Giudiziaria</b><br><b>Servizio Gestione Verbali</b><br><b>Servizio Zona Territoriale Decentrata</b> | Operatori Area di vigilanza |

|                                                                                                                                                                                           |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |        |        |           |         |          |          |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|-------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------|---------|----------|----------|--|
|                                                                                                                                                                                           |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |        |        |           |         |          |          |  |
| Obiettivo 4: Descrizione Sintetica                                                                                                                                                        |         |          |       |        | Avvio servizi di controllo elettronico della velocità                                                                                                                                                                                             |                                                                                          |        |        |           |         |          |          |  |
| Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione:<br><i>Attivazione servizi di controllo elettronico della velocità con ausilio di strumentazione elettronica</i> |         |          |       |        | Fasi attuative:<br><div>1. Verifica dotazioni strumentali con avvio ai servizi di revisione periodica e taratura.</div> <div>2. configurazione gestionale;</div> <div>3. formazione del personale ;</div> <div>4. attivazione dei servizi .</div> |                                                                                          |        |        |           |         |          |          |  |
|                                                                                                                                                                                           |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |        |        |           |         |          |          |  |
|                                                                                                                                                                                           |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |        |        |           |         |          |          |  |
| Indicatori di risultato                                                                                                                                                                   |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |        |        |           |         |          |          |  |
| Descrizione                                                                                                                                                                               |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   | Valore atteso                                                                            |        |        |           |         |          |          |  |
|                                                                                                                                                                                           |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   | Gestione di almeno 50 procedimenti sanzionatori di cui all’art. 142 CDS entro 31.12.2025 |        |        |           |         |          |          |  |
| Fasi e tempi                                                                                                                                                                              | Gennaio | Febbraio | Marzo | Aprile | Maggio                                                                                                                                                                                                                                            | Giugno                                                                                   | Luglio | Agosto | Settembre | Ottobre | Novembre | Dicembre |  |
| Fase 1                                                                                                                                                                                    |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          | X      | X      | X         |         |          |          |  |
| Fase 2                                                                                                                                                                                    |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |        |        | X         |         |          |          |  |
| Fase 3                                                                                                                                                                                    |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |        |        | X         | X       | X        | X        |  |

|        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |
|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|
| Fase 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | X | X | X |
|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|

### OBIETTIVI DI GESTIONE – SCHEDA 05/2025

| AREA                            | Personale interessato       |
|---------------------------------|-----------------------------|
| Tutto il personale di vigilanza | Operatori Area di vigilanza |

|                                                                                                                                                                                                               |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |        |        |           |         |          |          |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|-------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------|---------|----------|----------|--|
|                                                                                                                                                                                                               |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |        |        |           |         |          |          |  |
| Obiettivo 5: Descrizione Sintetica                                                                                                                                                                            |         |          |       |        | Attivazione servizi appiedati                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                     |        |        |           |         |          |          |  |
| Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione:<br><i>Potenziamento della sicurezza urbana con attivazione dei servizi appiedati da effettuarsi all'interno del centro storico.</i> |         |          |       |        | Fasi attuative:<br><br><div><div>1.</div><div>Verifica contesto operativo e risorse disponibili;</div></div> <div><div>2.</div><div>individuazione aliquote e programmazione servizi;</div></div> <div><div>3.</div><div>avvio servizi appiedati con l'utilizzo di due operatori in uniforme secondo disposizioni C.O.</div></div> |                                                                     |        |        |           |         |          |          |  |
|                                                                                                                                                                                                               |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |        |        |           |         |          |          |  |
|                                                                                                                                                                                                               |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |        |        |           |         |          |          |  |
| Indicatori di risultato                                                                                                                                                                                       |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |        |        |           |         |          |          |  |
| Descrizione                                                                                                                                                                                                   |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Valore atteso                                                       |        |        |           |         |          |          |  |
|                                                                                                                                                                                                               |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Predisposizione servizi per una media di almeno due ore giornaliere |        |        |           |         |          |          |  |
| Fasi e tempi                                                                                                                                                                                                  | Gennaio | Febbraio | Marzo | Aprile | Maggio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Giugno                                                              | Luglio | Agosto | Settembre | Ottobre | Novembre | Dicembre |  |
| Fase 1                                                                                                                                                                                                        |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | X                                                                   |        |        |           |         |          |          |  |
| Fase 2                                                                                                                                                                                                        |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | X                                                                   |        |        |           |         |          |          |  |
| Fase 3                                                                                                                                                                                                        |         |          |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     | X      | X      | X         | X       | X        | X        |  |

## OBIETTIVI DI GESTIONE – SCHEDA 06/2025

| AREA                                                                                                                                                             | Personale interessato                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>Servizio Economico Finanziario</b><br><b>Servizio Polizia Giudiziaria</b><br><b>Servizio Gestione Verbali</b><br><b>Servizio Zona Territoriale Decentrata</b> | Operatori Area di vigilanza<br>Operatori Area Amministrativa |

[illegible]