

CONSORZIO POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Prot. 1053/2026

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI.

SCADENZA: ORE 23:59 DEL 2 MAGGIO 2026

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato (PIAO) 2026-2028 del Consorzio ed in particolare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione c) piano triennale dei fabbisogni che prevede – per l'esercizio 2026 - l'assunzione di un Agente di Polizia Locale – Istruttore Area Vigilanza - in sostituzione della cessazione per dimissioni volontarie (utilizzando facoltà assunzionali del 2026, derivanti dalla cessazione del 2025) mediante procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'articolo 30;
- il D.P.C.M. 30 novembre 2023 "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 e dal D.P.R. n. 246/1997 e da ultimo dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.Lgs. N. 66/2010, art. 1014 commi 3 e 4 e art. 678 comma 9;
- il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni in Legge n. 74/2023;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che è stata esperita la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001;

In attuazione della citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione e della determinazione del Direttore n. 59 del 14.04.2026 relativa all'approvazione del presente bando;

SI AVVISA

che questa Amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.165/2001, intende acquisire e valutare, nel rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna, domande di personale, in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, interessato al trasferimento presso questo Ente per l'eventuale copertura di posti liberi e vacanti di pari categoria e profilo professionale, come sottoindicato:

<p>n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori - a tempo pieno ed indeterminato -</p>

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo il Consorzio che, a suo insindacabile giudizio, potrà decidere di non procedere alla mobilità nel caso in cui nessuno degli interessati sia valutato idoneo o per altre motivazioni inerenti le decisioni amministrative dell'Ente.

NORMATIVA DELLA PROCEDURA E PUBBLICITA'

La procedura di mobilità è disciplinata dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi" del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino, nonché dalle altre norme contenute nelle leggi vigenti in materia.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* del concorso e, pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul Portale Unico del Reclutamento – InPA (www.inpa.gov.it) ai sensi dell'art. 35-ter, D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino sul sito istituzionale (polizia.altovicentino.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso".

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione ex art.1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, con inquadramento nell'Area Istruttori – profilo professionale Agente di Polizia Locale;
2. di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
3. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione, o, in caso affermativo, gli eventuali carichi pendenti e/o conclusi;
4. di non avere in corso procedure disciplinari;

5. non aver ricevuto, negli ultimi tre anni, una valutazione negativa della performance individuale secondo il sistema di valutazione vigente negli enti di provenienza;
6. di non essere incorsi in procedure disciplinari conclusasi con la sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
7. il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni di Istruttore con profilo professionale di Agente di Polizia Locale (verificata in sede di visita medica ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);
8. possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli in corso di validità (CAT. B);
9. disponibilità al porto e uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di mobilità per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

Non saranno tenute in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente, per cui gli eventuali aspiranti, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – TERMINI E MODALITA'

La domanda di candidatura alla selezione deve essere presentata con modalità telematica **entro le ore 23.59 del giorno 02.05.2026.**

Dopo tale termine non sarà possibile procedere alla compilazione, alla modifica o all'invio della domanda.

I Candidati dovranno compilare la domanda di partecipazione all'avviso di mobilità tramite il "Portale del Reclutamento-inPA", raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, non saranno ammesse candidature presentate con diversa modalità.

L'accesso al modulo di domanda on-line avviene tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o con Carta di Identità Elettronica (CIE), o con Carta Nazionale dei Servizi (CNS), o Eidas.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso di mobilità volontaria è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio. Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute entro le ore 23:59 del termine sopraindicato. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione. Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici del sistema causati dall'eccessivo numero di accessi contemporanei. Nel caso di presentazione di più domande da parte del medesimo candidato sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda acquisita dalla piattaforma InPA.

I candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria personale responsabilità il recapito, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica o PEC presso i quali il Consorzio effettuerà, con effetto liberatorio, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura selettiva.

Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo di PEC o e-mail ogni variazione di tale recapito. La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

Nella domanda dovranno essere dettagliate le esperienze professionali da cui risultino il profilo professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte, nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.; in caso di dichiarazioni mendaci è fatta salva l'applicabilità delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura di selezione. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti da Regolamento UE 2016/679.

I documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione .pdf) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione. L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte.

SELEZIONE

Le domande pervenute nei termini e corredate dalla documentazione richiesta, saranno esaminate da apposita Commissione, tenendo in particolare considerazione:

- le mansioni svolte presso l'Amministrazione di provenienza;
- gli incarichi ricoperti;
- le esperienze lavorative e formative;
- requisiti psico-attitudinali.

Il colloquio è finalizzato alla verifica dell'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione, nonché alla valutazione delle motivazioni della richiesta di mobilità.

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato ed in particolare, su approfondimenti tematici, attinenti al profilo professionale

da ricoprire.

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi al colloquio, la sede e la data di tale colloquio, verranno esclusivamente pubblicati sul sito internet del Consorzio Polizia Locale Alto Vicentino <https://www.polizia.altovicentino.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul Portale "InPa" con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il/la candidato/a che non si presenta al colloquio è considerato/a rinunciataro/a.

Per il colloquio la commissione esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 30.

Risulterà vincitore/vincitrice il/la candidato/a che abbia riportato il punteggio più elevato che, comunque, non potrà essere inferiore a 21/30.

La graduatoria finale verrà pubblicata esclusivamente sul sito internet del Consorzio <https://www.polizia.altovicentino.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul Portale "InPa" con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ASSUNZIONE

Il trasferimento è subordinato al rilascio del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza ed al completamento delle procedure relative alla cessione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione di provenienza, le quali dovranno avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del/della primo/a candidato/a, il Consorzio si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria o di indire una nuova selezione.

E' in ogni caso fatta salva la possibilità di non procedere alla copertura del posto ove la Commissione non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate.

L'assunzione sarà disposta a seguito del presente avviso nel rigoroso rispetto delle vigenti norme in materia di finanza locale e di personale e nell'ambito delle compatibilità di bilancio corrente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, in seguito anche GDPR, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali:

- Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è il Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino - via F.lli Pasini, 74 - 36015 Schio (VI) - telefono 0445 690111 - PEC: plaltovi@pec.altovicentino.it ;

- Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è l'avv. Luca De Toffani - e-mail: dpo@polizia.altovicentino.it;

- Delegato al trattamento dei dati: il delegato al trattamento dei dati è il Comandante/Direttore - dott. Simone Pellegrinelli, via F.lli Pasini, 74 - 36015 Schio (VI) - telefono 0445 690123 - e-mail segreteria@polizia.altovicentino.it;

- Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche

successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale del Consorzio;

- Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;

- Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino che cura le attività relative alla selezione nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato nei limiti consentiti dalla normativa in vigore. Esclusivamente i dati identificativi (cognome e nome) potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti della selezione;

- Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali;

- Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.lgs n. 196/2003;

- Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione;

- Processo decisionale automatizzato: non è presente alcun processo decisionale automatizzato;

- Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma, telefono 06 696771.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore/Comandante - dr. Simone Pellegrinelli - tel. 0445/690123.

Ogni altra informazione relativa al presente bando potrà essere richiesta all'Ufficio Segreteria del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino – tel. 0445/690127-122-128
e-mail: segreteria@polizia.altovicentino.it.

Il presente avviso verrà pubblicato sulla Piattaforma Unica di Reclutamento sul sito www.InPA.gov.it oltre che sul Sito istituzionale del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino.

Schio, lì 16 aprile 2026

Il Direttore
Dott. Simone Pellegrinelli